

## Osez le 360° feed-back individuel

**Objectifs** Prendre conscience de l'image que j'envoie, et connaître l'image que les autres me renvoient.  
Tendre vers un management optimum et pour cela :

- être d'abord conscient de vos tendances naturelles
- comprendre l'utilité spécifique de chacune des 7 ressources
- être capable d'en utiliser les avantages déterminants de manière flexible, adaptés à vos objectifs et aux circonstances.

**Programme** Un 360 se présente sous la forme d'un questionnaire qui peut être complété en seulement 15 minutes.

- Le manager distribue le questionnaire aux évaluateurs qui répondent de façon anonyme et renvoient directement le questionnaire à la consultante. Le questionnaire doit être rempli idéalement par :
  - . le responsable direct du manager
  - . ses pairs
  - . ses collaborateurs (2 à 6 d'entre eux)
  - . et le manager lui-même
- Le diagnostic 360 feed-back s'appuie sur les modèles suivants mondialement connus :
  - . l'Analyse Transactionnelle (AT) d'Eric Berne
  - . la Programmation Neuro Linguistique (PNL) de Grinder et Bandler
  - . Cerveau gauche / cerveau droit de Roger Sperry (prix nobel 1981)
  - . Cerveau reptilien / cerveau limbique / cerveau cortical de Paul Mac Lean

Le modèle de leadership utilisé a été forgé pour correspondre à la plupart des situations managériales et de cultures d'entreprises rencontrées au sein de PME et de TPE.

- Restitution et analyse 360°
- Une synthèse de l'ensemble des ressources est visualisée sur un graphique.
- Sont également relevées les 5 questions qui ont obtenues les scores le plus élevés et celles qui ont obtenues les scores les plus faibles.
- 2 entretiens sont organisés pour restitution des résultats au manager et pour définition du plan d'action correspondant.

<b>Dates</b>	Nous consulter	<b>Durée</b>	Nous consulter
<b>Lieu</b>	CRET	<b>Effectif min.</b>	Individuel
<b>Tarif</b>	Nous consulter	<b>Validation</b>	Attestation consulaire
<b>Pré requis</b>	Aucun	<b>Intervenant(e)</b>	Formateur spécialisé