

# La rupture du Contrat à Durée Indéterminée

## Employeurs, connaissez vos droits et obligations

*Un CDI peut prendre fin pour plusieurs raisons : à l'initiative d'une des deux parties, en raison de "difficultés économiques ou mutations technologiques", par une décision de justice ou la survenance d'évènements extérieurs.*

*Dans tous les cas, une procédure est prévue par la loi, assortie de sanctions en cas de non respect et les salariés bénéficient de droits. Vous devez régulariser leur situation à leur départ.*

### Objectifs

*Acquérir les connaissances juridiques essentielles sur le thème étudié.*

*Être capable de prendre la décision adaptée.*

### Public

Chefs d'entreprise, responsables de la gestion du personnel

### Dispositif

**Formation pratique et opérationnelle :**

Alternance d'exposés et de cas concrets  
Fiches pratiques

### Mots clés

Contrat à durée indéterminée, CDI, Rupture, Licenciement, Démission, Plan social, Accompagnement, Retraite

### Équipe pédagogique

Intervenant spécialisé dans le management des compétences et les RH

### Validation

Attestation de stage

### Contenu

#### **Le licenciement pour motif personnel**

L'existence d'une cause "réelle et sérieuse"

- la qualification et la preuve de la cause
- les sanctions pour licenciement abusif

#### **La procédure de licenciement**

- les différentes étapes
- le rôle du conseiller du salarié
- les sanctions contre une procédure irrégulière

#### **Le licenciement pour motif économique**

Les principes généraux

La procédure pour :

- licenciement individuel
  - licenciement de moins de 10 salariés en 30 j
  - licenciement de 10 salariés et plus en 30 j
- Les mesures d'accompagnement
- la convention de reclassement personnalisée
  - le plan de sauvegarde de l'emploi
  - le congé de reclassement ou l'évaluation des compétences
  - la revitalisation des bassins d'emploi
- Les sanctions pour non respect de la législation

#### **Les autres motifs de rupture**

La rupture par accord des parties

- la résiliation conventionnelle : application et validité

- la transaction

La rupture imposée

- la force majeure
- la résolution judiciaire

La rupture unilatérale : la démission

#### **Les conséquences de la rupture**

Les droits des salariés

- le préavis
- la contribution Delalande ou contribution aux ASSEDIC
- la priorité de réembauchage

Les formalités à accomplir