

La Formation Professionnelle

Employeurs, connaissez vos droits et obligations

Pour rester compétitive, l'entreprise doit en permanence s'adapter aux évolutions du marché. C'est la raison d'être de la formation professionnelle continue, désormais "tout au long de la vie", qui est considérée comme une obligation nationale.

La formation initiale en alternance, quant à elle, est aujourd'hui un des moyens de réintégrer des personnes en difficulté.

Le dispositif global a été profondément réformé et renforcé par la loi du 4 mai 2004.

Objectifs

Acquérir les connaissances juridiques essentielles sur le thème étudié.

Être capable de prendre la décision adaptée.

Public

Chefs d'entreprise, responsables de la gestion du personnel.

Dispositif

Formation pratique et opérationnelle :

Alternance d'exposés et de cas concrets.

Fiches pratiques.

Durée 3 heures

Lieu Briançon ou intra

Mots clés

Formation professionnelle continue, Alternance, Apprentissage, Professionnalisation, Congé formation, DIF, Validation des acquis, Bilan de compétences.

Équipe pédagogique

Intervenante spécialisée dans le management des compétences et les RH

Validation Attestation de stage

Contenu

Principes généraux

La réforme de la formation initiale en alternance.

L'évolution de la formation professionnelle continue.

La formation professionnelle initiale en alternance

Le contrat d'apprentissage

- définition et contenu

- les différents partenaires

- les parties et leurs obligations respectives

- le financement de l'apprentissage

Le contrat de professionnalisation

- définition, contenu et fonctionnement

La formation professionnelle continue

Les obligations financières des entreprises

La formation à l'initiative de l'employeur

- le plan de formation

- les trois grands types d'action

- le rôle des Représentants du personnel

La formation à l'initiative du salarié

- le congé individuel de formation (CIF)

- le droit individuel à la formation (DIF)

La période de professionnalisation

Les autres congés de formation

(bilan de compétences, validation des acquis de l'expérience ...)

La négociation collective sur la formation