

Les événements qui affectent la relation du travail

Employeurs, connaissez vos droits et obligations

La relation de travail dure dans le temps. Mais de nombreux évènements peuvent venir bouleverser les conditions initiales, voire la suspendre.

Objectifs

Acquérir les connaissances juridiques essentielles sur le thème étudié.
Être capable de prendre la décision adaptée.

Public

Chefs d'entreprise, responsables de la gestion du personnel.

Dispositif

Formation pratique et opérationnelle :

Alternance d'exposés et de cas concrets
Fiches pratiques

Mots clés

Contrat de travail, Suspension, Maladie, Maternité, Accident du travail, Modification, article L 122-12, Détachement

Contenu

Les évènements qui affectent directement le salarié

- La maladie : professionnelle ou non
- L'accident du travail
- La maternité
- Les documents à remplir par l'employeur

Les évènements provoquant une suspension par l'employeur

- La mise à pied disciplinaire
- La fermeture provisoire ; le chômage technique

Les évènements qui peuvent modifier le contrat

- La notion de modification du contrat
 - l'évolution de la jurisprudence
 - l'accord du salarié
 - le refus du salarié
- La modification de la situation juridique de l'entreprise (art. L 122-12 du Code du Travail)
 - les conditions d'application de l'article
 - les effets de son application
- Le détachement du salarié
 - définition et conséquences

Équipe pédagogique

Intervenant spécialisé dans le management des compétences et les RH.

Validation

Attestation de stage