

L'étendue et les limites du pouvoir de direction

Employeurs, connaissez vos droits et obligations

La gestion de votre entreprise nécessite une organisation, des objectifs, des règles et des contrôles.

Votre pouvoir de direction s'exprime pour l'ensemble du personnel par le règlement intérieur et, pour chaque salarié, par le lien de subordination, le contrôle et la sanction.

Mais ces pouvoirs sont limités par le respect des personnes et par le droit d'expression des salariés.

Objectifs

Acquérir les connaissances juridiques essentielles sur le thème étudié.

Être capable de prendre la décision adaptée.

Public

Chefs d'entreprise, responsables de la gestion du personnel.

Dispositif

Formation pratique et opérationnelle :

Alternance d'exposés et de cas concrets

Fiches pratiques

Mots clés

Direction, pouvoir réglementaire, pouvoir disciplinaire, respect des salariés, non-discrimination, harcèlement, droit d'expression

Contenu

Les pouvoirs du chef d'entreprise

- Le pouvoir réglementaire : le Règlement Intérieur
 - l'élaboration et le contenu du R.I.
 - le contrôle
- Le pouvoir disciplinaire
 - la surveillance des salariés durant le temps de travail
 - la sanction disciplinaire et sa procédure
 - le contrôle de la sanction

Les droits des salariés

- Le droit au respect
 - l'absence de discrimination
 - la protection contre le harcèlement
- Le droit d'expression
 - ses caractéristiques
 - les domaines et modalités d'exercice du droit

Équipe pédagogique

Intervenant spécialisé dans le management des compétences et les RH

Validation

Attestation de stage